

**ISTITUTO COMPRENSIVO "VIRGILIO – SALANDRA"**

Via Villa Comunale – 71029 T R O I A (FG)  
con sezioni in CASTELLUCCIO VALMAGGIORE - ORSARA DI P. - FAETO  
Tel. Segr./ fax 0881/970017 – Tel. Pres. 0881/977306

Cod. Meccanografico: FGIC85800Q – Cod. Fiscale: 94090740716  
Mail: fgic85800q@istruzione.it pec: fgic85800q@pec.istruzione.it

Prot.n.5065/C- 14

Troia, 16/11/2020

All'Albo On Line  
Ai Docenti**VALORIZZAZIONE AL MERITO****IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Visti** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;  
**Visto** il D.Lgs 150/2009;  
**Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definitivi nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
- Visti** i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) riunitosi nella seduta del 21/10/2020;
- Visti** i criteri per la determinazione dei compensi stabiliti nella riunione delle RSU del 24/10/2020;
- Considerate** le cause di esclusione (provvedimenti disciplinari e assenza non superiore ai 20 giorni lavorativi nel periodo compreso tra il 1 settembre fino alla data di chiusura della scuola per emergenza COVID);
- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art. 1, della legge 13 luglio 2015, n. 107;  
**Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, della legge 13 luglio 2015, n. 107 di seguito si riportano:
- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
- Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Vista** la nota prot. n. 18914 del 10 agosto 2020, con la quale la Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha disposto l'assegnazione all'I.C. "Virgilio - Salandra" della risorsa di € 17167,96 (Lordo dipendente) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2019/2020;
- Viste** economie residue degli anni precedenti pari ad € 582,61;
- Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- Considerato** che gli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal

CVD e a quelli definiti dalle RSU, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- far conoscere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;

**Viste** le istanze presentate dai docenti limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2019/2020,

### DECRETA

per l'I.C. "Virgilio - Salandra" l'assegnazione del bonus premiale a 23 docenti in servizio a tempo indeterminato.

La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, risulta la seguente per ogni singolo docente:

DOCENTE	BUDGET SPETTANTE IN €
1. AMENDOLA GIOVANNA	2500,00
2. BUONO GIUSEPPE	708,24
3. CACCHIO CELESTINA	599,28
4. CASOLI FLORINDA	544,80
5. CUPAIUOLO M.ASSUNTA	653,76
6. D'ALESSANDRO ELENA	544,80
7. DE SANTIS CONCETTA	490,32
8. GIULIANO ALESSIO	708,24
9. GRAFONE ROMINA	653,76
10. IAGULLI ANTONELLA	708,24
11. IZZO LICIA	653,76
12. LAUDISI MARIANO	708,24
13. LEMBO M.GRAZIA	490,32
14. LOMBARDI GIOVANNA	708,24
15. MAITILASSO ENZO	490,32
16. MOFFA M. CRISTINA	490,32
17. PECORIELLO EVELINA	544,80
18. RENDINIELLO TIZIANA	544,80
19. ROSIELLO ANGELA-ROSA	764,97
20. SGOBBO LUIGIA	490,32
21. SGOBBO PAOLA	708,24
22. TOSI MASSIMILIANO	544,80
23. TOZZI VITO	2500,00

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof.ssa Maria Michela CIAMPI

