

**ISTITUTO COMPRENSIVO "VIRGILIO - SALANDRA"**

Via Villa Comunale – 71029 T R O I A (FG)  
con sezioni in CASTELLUCCIO VALMAGGIORE - ORSARA DI P. - FAETO  
Tel. Segr./ fax 0881/970017 – Tel. Pres. 0881/977306

Cod. Meccanografico: FGIC85800Q – Cod. Fiscale: 94090740716  
Mail: [fgic85800q@istruzione.it](mailto:fgic85800q@istruzione.it) pec: [fgic85800q@pec.istruzione.it](mailto:fgic85800q@pec.istruzione.it)

Prot.n. 2584/A2

Troia, 22/11/2016

All'Albo On Line  
Ai Docenti**VALORIZZAZIONE AL MERITO****IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Visti** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- Visto** il D.Lgs 150/2009;
- Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definitivi nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
- Visti** i criteri di per la valorizzazione del merito individuati dai Comitati di valutazione (CDV) dell'I.C. "Virgilio" e dell'I.C. "Salandra" riunitisi congiuntamente previo accordo tra le parti nelle sedute dell'11/05/2016 e 18/06/2016;
- Considerate** le cause di esclusione (provvedimenti disciplinari e assenza non superiore al 15% dei giorni lavorativi nel periodo compreso tra il 1 settembre e il 30 giugno);
- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art. 1, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, della legge 13 luglio 2015, n. 107 di seguito si riportano:
- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
- Considerata** la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;
- Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Vista** la nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016;
- Vista** la nota prot. n. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha disposto l'assegnazione all'I.C. "Salandra" della risorsa finalizzata di € 16.954,34 (Lordo Stato) e all'I.C. "Virgilio" delle risorse finalizzate di € 15.008,59 (Lordo Stato) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;
- Vista** la nota prot. n. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi Lordo Stato;
- Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**Considerato** che gli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- far conoscere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;

**Viste** le istanze presentate dai docenti limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2015/2016,

### DECRETA

per l'I.C. "Salandra" l'assegnazione del bonus premiale a 19 docenti in servizio a tempo indeterminato.

La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari a € 16.954,34 è stata effettuata in maniera differenziata, distinguendo 6 fasce di merito.

Distribuzione rispetto alle fasce di merito:

Fascia	N° docenti	Bonus premiale
Prima	1	1.500,00
Seconda	3	900,00
Terza	2	700,00
Quarta	7	500,00
Quinta	1	400,00
Sesta	5	300,00

A ciascun docente sarà notificata una comunicazione individuale.

Per l'I.C. "Virgilio" l'assegnazione del bonus premiale a 18 docenti in servizio a tempo indeterminato.

La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari a € 15.008,59 è stata effettuata in maniera differenziata, distinguendo 7 fasce di merito.

Distribuzione rispetto alle fasce di merito:

Fascia	N° docenti	Bonus premiale
Prima	1	1.500,00
Seconda	1	1.200,00
Terza	1	900,00
Quarta	3	700,00
Quinta	2	600,00
Sesta	3	400,00
Settima	7	300,00

A ciascun docente sarà notificata una comunicazione individuale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Maria Michela CIAMPI

